

Kryteria przyznawania stypendiów organizacyjnych dla wyróżniających się młodych liderów SEP

- 1. Indywidualny wkład w organizację wydarzeń o charakterze ogólnopolskim i regionalnym (max. 30 pkt)** np. kongresy, konferencje, seminaria, szkolenia, warsztaty, debaty i/lub udział w komitetach honorowych, programowych i organizacyjnych imprez skierowanych do członków SEP i szeroko rozumianej społeczności elektryków
- 2. Indywidualne osiągnięcia w jednostkach organizacyjnych SEP (max. 30 pkt)** np. praca w ZG SEP, kapitułach, centralnych komitetach, sekcjach n-t, komisjach i innych zespołach roboczych oraz radach SEP
- 3. Osiągnięte rezultaty we współpracy z organizacjami krajowymi i zagranicznymi (max. 10 pkt)** np. Polska Sekcja IEEE, Student Branch IEEE, FSNT NOT, IEEE, VDE, EUREL, a także inna praca na rzecz Stowarzyszenia i szeroko rozumianej społeczności elektryków, w tym udział w wydarzeniach w charakterze eksperta, specjalisty, moderatora promującego SEP
- 4. Średnia ocen za ostatni rok nauki (max 30 pkt.)**

średnia	punkty
od 4,50 do 5,00	5
od 5,01 do 5,40	10
od 5,41 do 5,70	15
od 5,71 do 6,00	20